**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ « СЕЛО САБУРОВЩИНО»**

**БАБЫНИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 09 ноября 2018 года № 33**

**Об утверждении муниципальной программы « Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП « Село Сабуровщино» на 2019-2023 годы»**

В целях реализации основных направлений бюджетной политики сельского поселения "Село Сабуровщино" в части организации программно-целевого метода финансирования бюджетных расходов, повышения качества предоставления муниципальных услуг населению и прохождения муниципальной службы

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную [программу](#Par36) "Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП "Село Сабуровщино" на 2019-2023 годы" (Приложение № 1).

2. Администрации СП "Село Сабуровщино" предусмотреть бюджетные ассигнования на финансирование муниципальной [программы](#Par36) "Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП "Село Сабуровщино" на 2019-2023 годы" в пределах денежных средств, планируемых на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте СП « Село Сабуровщино».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

.

**Глава администрации Р.Ю.Шкинева**

Приложение № 1

к постановлению администрации

СП «Село Сабуровщино»»

От 09.11.2018г № 33

**Паспорт**

**муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы**

**в СП «Село Сабуровщино» на 2019 – 2023 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП «Село Сабуровщино» на 2019 – 2023 годы» |
| Основание для  разработки Программы | - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  - [постановление](consultantplus://offline/ref=890107333D369335025AA9F534A66B484FE28F27CD3044A5256CCCC6A0B09CEDa4s7H) администрации СП «Село Сабуровщино» от 10.10.2018г. № 30 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ сельского поселения «Село Сабуровщино» |
| Заказчик Программы | Администрация СП «Село Сабуровщино» |
| Исполнитель-координатор  Программы | Администрация СП «Село Сабуровщино» |
| Разработчик Программы | Администрация СП «Село Сабуровщино» |
| Исполнители Программы | Администрация СП «Село Сабуровщино» |
| Цели Программы | - развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;  - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления сельского поселения;  - создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;  - решение общегосударственных вопросов. |
| Задачи Программы | - разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МР «Бабынинский район», СП «Село Сабуровщино»;  - эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;  - привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;  - внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих,  - обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;  - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;  - создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  - обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;  - обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления сельского поселения;  - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  - решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления сельского поселения. |
| Сроки реализации  Программы | 2019-2023 годы |
| Финансовое обеспечение  Программы | Общий объем финансирования Программы составляет 25640 тыс. рублей, в том числе по годам:  2019 год – 4320 тыс. руб.  2020 год – 4830 тыс. руб.  2021 год – 5130 тыс. руб.  2022 год – 5530 тыс. руб.  2023 год – 5830 тыс. руб. |
| Основные конечные  результаты реализации  Программы | - совершенствование и развитие нормативно- правовой базы сельского поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;  - повышение эффективности работы муниципальной службы;  - создание необходимых условий для профессионального развития  муниципальных служащих;  - повышение открытости муниципальной службы;  - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;  - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;  - прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления сельского поселения. |
| Система организации  контроля за исполнением  Программы | Контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляется в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=890107333D369335025AA9F534A66B484FE28F27CD374DA7246CCCC6A0B09CED474D6E0A265B4FF86D9C80a7s9H)  администрации СП «Село Сабуровщино» от 10.10.2018г. № 30 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ сельского поселения «Село Сабуровщино |

**Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом**

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства. Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В сельском поселении «Село Сабуровщино» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления сельского поселения в вопросах организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органов местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов сельского поселения «Село Сабуровщино» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления сельского поселения.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления. Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы сельского поселения «Село Сабуровщино» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, что приводит к утрате доверия к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и их реализация в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы. Решение общегосударственных вопросов разрозненно, бессистемно и непоследовательно, без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

**Раздел 2. Основные цели, задачи, сроки, этапы реализации Программы**

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления сельского поселения;

- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;

- создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций;

- решение других общегосударственных вопросов.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;

- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;

- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих,

обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;

- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления сельского поселения;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления сельского поселения (создание и использование резервного фонда согласно утвержденному порядку, обслуживание муниципального долга и другие).

**Сроки реализации Программы:** 2019 - 2023 годы.

**Раздел 3. Общий объем ресурсов, необходимый для реализации Программы, и его обоснование**

Источник финансирования Программы - бюджет СП "Село Сабуровщино".

Объемы финансирования Программы по годам:

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всего | В том числе по годам | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Функционирование Правительства РФ,  высших исполнительных органов  государственной власти субъектов РФ, местных  администраций | 20000 | 3500 | 3800 | 4100 | 4400 | 4700 |
| Обеспечение проведения выборов и  референдумов | 100 | 0 | 100 | 0 | 0 | 0 |
| Резервные фонды местных  Администраций | 140 | 20 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Другие вопросы в области национальной экономики, в т.ч.:  Разработка комплекса работ по описанию местоположения границ населенных пунктов муниципального образования СП « Село Сабуровщино»;  Разработка комплекса работ по описанию границ территориальных зон муниципального образования СП « Село Сабуровщино». | 3600 | 600  500 | 700  500 | 700 | 800 | 800 |
| Выполнение других обязательств государства | 1300 | 200 | 200 | 300 | 300 | 300 |
| Всего | 25640 | 4320 | 4830 | 5130 | 5530 | 5830 |

Объемы финансирования расходов на реализацию Программы обусловлены необходимостью:

- обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности сотрудников администрации СП «Село Сабуровщино» и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;

- обеспечения социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

- обеспечения подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

- обеспечения мер по решению других вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления сельского поселения, в частности: создание резервного фонда администрации СП «Село Сабуровщино» с направлением средств из него согласно действующему порядку; организация и проведение выборов и референдумов; обслуживание муниципального внутреннего долга; пенсионное обеспечение муниципальных служащих и другие общегосударственные вопросы.

Объем средств, предусмотренных на выполнение мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться при формировании бюджета сельского поселения на соответствующий финансовый год.

Финансирование данной Программы осуществляется в соответствии с решением Сельской Думы СП «Село Сабуровщино» на очередной финансовый год и плановый период.

**Раздел 4. Система управления реализацией Программы**

Система управления реализацией Программы представляет собой скоординированные действия заказчика - администрации СП «Село Сабуровщино», ведущие к достижению намеченных целей.

Заказчик ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета СП «Село Сабуровщино» и в установленном порядке представляет ее в администрацию для включения в расходную часть бюджета сельского поселения при его формировании на очередной финансовый год и плановый период.

Заказчик Программы:

- несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы в целом;

- обеспечивает целевое и эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы;

- осуществляет текущую работу по координации деятельности исполнителей мероприятий Программы, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий Программы.